

Assemblée générale du CeRSM le jeudi 08 décembre 2016 - 17h30 (Salle 404)

Absents : Dimitri Bayle, Jean-Pierre Blay, Joël Crêtenet, Lilian Fauterelle, Carole Ferrel-Chapus, Laurence Kern, Nicolas Souchon, Mathieu Verly.

Ordre du jour

- Mise en place de la fédération de recherche et de la plateforme expérimentale à UPO
- Présentation du pré-bilan du laboratoire CeRSM pour la période 2012-2016
- Présentation partielle du rétro-planning pour l'année 2017

Giovanni présente la place du CeRSM au plan local, notamment au sein de la COMUE et de l'établissement UPO et annonce la création (à partir de janvier 2017) d'une fédération de recherche en collaboration avec le CNRS qui aura pour objectif 1) de permettre des échanges scientifiques entre les chercheurs de Paris Ouest 2) de mutualiser des moyens matériels 3) de faciliter (au plan juridique) les conditions de la recherche expérimentale sur les comportements humains. Panthéon Sorbonne, Nanterre (Economix, CeRSM, MODYCO), l'ENS (département d'étude cognitive) et autres partenaires (ICM, INSEAD, EA-Paris2) participeront à la mise en place de cette fédération de recherche. Cinq groupes de travail ont été constitués, le CeRSM participera plus précisément à la mise en place de la plateforme expérimentale et à la création d'un IRB (Institutional Review Board) pour l'accompagnement éthique, nécessaire pour les demandes de financements et publications.

Le directeur du laboratoire présente le pré-bilan de l'équipe E1 pour la période 2012-2016, en particulier les points forts et les points faibles de cette équipe au regard des critiques et des recommandations qui avaient été formulées par l'AERES en 2012. Il souligne à la fois le niveau des publications (52 publications > médiane) qui témoigne de la qualité des travaux entrepris par cette équipe et la place honorable (rang utile) que les chercheurs occupent dans la liste des auteurs. Les exigences scientifiques et la dynamique de cette équipe expliquent en partie l'attractivité qu'elle produit au niveau local, national et international. Le directeur souligne enfin les travaux de recherche de qualité réalisés en co-signature au sein de l'équipe E1 mais aussi en inter-équipe avec l'équipe E2.

Vincent Dru prend ensuite la parole et résume le bilan de l'équipe E2. Il rappelle quelques éléments d'informations, disponible sur le site de l'HCERES, concernant les modalités d'évaluation des Unités de recherche à partir de la vague D. Ces modalités sont conséquentes, par l'intermédiaire de l'évaluation des champs comme un autre niveau d'évaluation des unités, et devront être intégrées à la réflexion pour le CeRSM et EA 2931. Vincent Dru rappelle aussi que, pour le compte de l'HCERES, les productions scientifiques pour les UR ne concernent pas que le domaine des STAPS, mais aussi les disciplines qui composent ce domaine en prenant en compte les référentiels HCERES d'évaluation des autres disciplines.

Patrick Trabal résume le bilan de l'équipe E3 en précisant les terrains qui permettent de fédérer les chercheurs de son équipe, l'effort qu'il souhaitait poursuivre à l'international, notamment en renforçant les collaborations étrangères et le recrutement de doctorants étrangers. Patrick Trabal projette la mise en place d'une chaire internationale soutenue par l'UNESCO et une dizaine de laboratoires étrangers qui permettront à E3 de conduire et d'animer des travaux de recherche internationaux, notamment autour de la question de la lutte antidopage.

Le pré-bilan pour la période 2012-2016 concernant le nombre d'enseignants-chercheurs du laboratoire, le nombre d'HDR et de thèses soutenues, de thèses en cours, montre que le CeRSM comptabilise, dans l'intervalle, 27 membres titulaires du laboratoire, 2 HDR, 15 thèses soutenues et 20 thèses en cours. Globalement, le bilan de la production scientifique reste relativement comparable à celui du contrat précédent (2008-2012).

A l'issu de la présentation du bilan, Giovanni rappelle que 2017 est une année de transition, qui rallonge le contrat d'établissement d'une année avant la prochaine évaluation HCERES (qui aura lieu avec la vague E). Il propose que les équipes du CeRSM s'organisent autour de groupes de travail en intra et en inter-équipe de manière à préparer le prochain contrat du laboratoire dans les meilleures conditions.

Un rétro-planning dédié à l'organisation des futures orientations et collaborations de recherche des équipes a été rédigé par le directeur du laboratoire et envoyé par mail aux membres du comité de direction pour avis (une semaine avant l'assemblée générale). Patrick et Yan, membres du comité de direction et de l'équipe E3, ont demandé à ce que ce planning ne soit pas présenté dans son intégralité le jour de l'AG. Ils proposent en effet que le contenu de la période (à partir d'avril 2017) qui concerne le travail en inter-équipe soit rediscuté. Le directeur prend acte de cette décision et propose de réunir le comité de direction en janvier prochain pour échanger de vive voix sur le contenu et l'organisation de ce planning provisoire. Après de brefs échanges sur la manière dont les équipes pourraient s'organiser et se constituer pour le prochain contrat, les membres du laboratoire font part de leur souhait de vouloir participer activement à la restructuration des équipes et du laboratoire.

Clôture de la séance vers 19h30.

Giovanni de MARCO

**CENTRE DE RECHERCHES SUR LE SPORT ET
LE MOUVEMENT (CeRSM) – EA 2931**

**UFR STAPS
Paris-Ouest Nanterre - La Défense**

**Bilan 2012-2016
du CeRSM**

Positionnement de l'unité

- L'unité rattachée au STAPS (direction T DRISS) et à l'ED 566 (direction à Nanterre - V DRU)
- L'unité participe à la **COMUE** « Paris-Lumières » (Giovanni de MARCO et Nicolas TERMOZ à la Commission Recherche)
- L'unité participe à UPO avec la mise en place d'une fédération de Recherche pour la mise en commun d'une plate-forme expérimentale (Paul Fontayne – G de Marco)

Organisation des équipes

- Trois équipes STAPS
 - Equipe E1 « **Analyse du mouvement en biomécanique, physiologie et imagerie** » dirigée par G de MARCO
 - Equipe E2 « **Emotion, cognition et comportement** » dirigée par V DRU
 - Equipe E3 « **Sciences sociales** » dirigée par P TRABAL

Effectifs d'EC, HDR et thèses soutenues

- ❖ Equipe E1
 - début 2012 : **7 titulaires** (1 PU + 6 MCF) + 1 détachement + 1 mise à disposition
 - Fin 2016 : **10 titulaires** (1 PU + 9 MCF) + 1 détachement + 1 mise à disposition
 - **7 thèses soutenues**
 - **9 thèses en cours dont une thèse en cotutelle (coopération mutuelle) avec les Etats-Unis et 1 thèse en cotutelle avec Bristol (UK)**

❖ Equipe E2

- début 2012 : 6 titulaires (2 PU et 4 MCF)
- Fin 2016 : **8 titulaires** (2 PU et 6 MCF)
- 1 HDR (départ du CeRSM en 2014)
- **2 thèses soutenues**
- **5 thèses en cours**

❖ Equipe E3

- Au début 2012 : **9 titulaires** (2 PU et 7 MCF)
- Fin 2016 : **9 titulaires** (2 PU et 7 MCF)
- 1 HDR
- **6 thèses soutenues**
- **6 thèses en cours**

BILAN - EQUIPE E1

« Analyse du mouvement en
biomécanique, physiologie et
imagerie »

Points forts de l'équipe E1
pointés par l'AERES en
2012

- Expertise et compétences **multiples**
- Connaissances scientifiques reconnues dans le domaine de la **santé**
- Production scientifique importante sur le plan **quantitatif**

Ligne scientifique

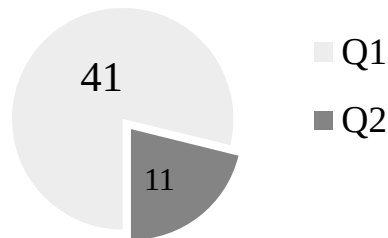
- Analyse des **processus** centraux et périphériques de la motricité (mouvement) tant du point de vue des mécanismes cérébraux impliqués que des aspects physiologiques et psychologiques dans une perspective cognitive (en lien avec des hypothèses théoriques qui émanent de la psychologie et des sciences cognitives)
- Aborder le vivant en croisant les disciplines et en étudiant les **interactions** émotion-cognition-motricité et proposer des modèles ou des cadres explicatifs des processus intégratifs du système « cerveau-corps-muscle »

Stratégies scientifiques

- Décloisonner les disciplines (rapprocher la physiologie, les neurosciences et la psychologie) pour resserrer les thématiques de recherche
 - Accroissement des co-encadrements de thèses en physio et neuro autour de projets collaboratifs de santé et d'activité physique
- Transférer les recherches et le savoir-faire dans le domaine de la santé, l'activité physique et l'industrie au plan national et international

Points faibles de l'équipe
E1 pointés par l'AERES en
2012

- E1 s'est engagée à accroître qualitativement sa production scientifique, i.e. à cibler des revues de plus haut rang (rang A1, Q1/Q2)



<http://www.scimagojr.com/>

52 Productions ACL dont $\frac{3}{4}$ référencées Q1 et $\frac{1}{4}$ Q2

- 52 papiers en rang utile

- 54 % en 1^{er} / 2^{ème} auteur
- 30 % en dernier auteur
- 16% en 3^{ème} auteur



Prévision d'une HDR en 2017

- E1 s'est engagée à accentuer ses travaux scientifiques avec **co-signatures** dans le cadre de projets communs

En intra-équipe : 8 co-signatures ACL, **7 en Q1** et **1 en Q2**

En inter-équipe avec E2 : **2 co-signatures ACL** **1 en Q1**, **1 en Q2**

- E1 s'est engagée à être plus attractif **au plan international**

1) En accueillant une post-doctorante Suisse en 2017

- **Contrat postdoctoral COMUE** réunissant les laboratoires **MODYCO** et **CeRSM** pour l'étude des relations entre le langage, les émotions et la motricité. **Une codirection de thèse** est en cours à partir de 2016-2017 entre ces deux laboratoires.

2) En accroissant ses collaborations étrangères (Angleterre et les Etats-Unis)

- Mise en place de collaborations et de protocoles d'imagerie et de physiologie (transfert de savoir-faire) avec le Clinical Research & Imaging Center of University of Bristol
- S'impliquer dans un projet ERC « advanced » (déposé en août 2017)

- Invitation régulière depuis 2014 **d'un professeur étranger** permettant de renforcer les axes thématiques et la visibilité internationale du laboratoire
- Encourager la mobilité des jeunes doctorants à l'étranger (Angleterre)

Ressources financières (90 k€)

- Un contrat de recherche Santé (50 k€)
 - Projet GAITALS (ARSLA + INSERM)
- Dotations PRES/COMUE (40 k€)

Equipe 2
« Cognition Emotion Comportement »

BILAN

Equipe 3 « Sciences Sociales » BILAN